

CAMPO: GERAL	ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: PODER AEROESPACIAL E PENSAMENTO POLÍTICO ESTRATÉGICO CONTEMPORÂNEO		
DISCIPLINA ELETIVA: LIDERANÇA EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS	CH AULA: 40h	CH AVALIAÇÃO: 5h	CH TOTAL: 45h/3 crédito
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:			
<ul style="list-style-type: none"> a) Analisar o conceito de Liderança Organizacional ; b) Identificar diferentes posicionamentos paradigmáticos para o estudo de liderança ; c) Analisar os conceitos de influência, poder e autoridade ; d) Identificar as Teorias de Liderança Organizacional ; e) Reconhecer técnicas de desenvolvimento de líderes ; f) Reconhecer técnicas de desenvolvimento de liderança ; g) Identificar os conceitos estudados no dia a dia profissional . 			
EMENTA:			
<p>1) A importância do trabalho em equipe. 2) Fundamentos básicos do desenvolvimento de equipes. 3) A liderança baseada em princípios e a formação de equipes. 4) Definição de liderança. 5) Conceitos de influência, poder e autoridade. 6) Teorias de Liderança Organizacional. 7) Ética e liderança. 8) Desenvolvimento de líderes. 9) Desenvolvimento de liderança. 10) Liderança e Relações Internacionais.</p>			
REFERÊNCIAS (BÁSICAS)			
<p>BARKER, R. A. How can we train leaders if we do not know what leadership is? Human Relations, v. 50, n. 4, 1997.</p> <p>DAY, D. V. Leadership development: a review in context. Leadership Quarterly, v. 11, n. 4, 2001.</p> <p>HEIFETZ, R. A. Leadership without easy answers. Cambridge: Harvard University Press, 1994.</p> <p>HEIFETZ, R. A.; LINSKY, M. Leadership on the line: staying alive through the dangers of leading. Massachusetts: Harvard Business School Publishing, 2002.</p> <p>HEIFETZ, R. A.; GRASHOW, A.; LINSKY, M. The practice of adaptive leadership: tools and tactics for changing your organization and the world. Harvard Business Press, 2009.</p> <p>MIGUELES, C.; ZANINI, M. T. Liderança baseada em valores: caminhos para a ação em cenários complexos e imprevisíveis. Rio de Janeiro: Elsevier Editora, 2010.</p> <p>NORTHOUSE, P. G. Leadership: theory and practice. London: Sage Publications, 2007.</p> <p>SOSIK, J. J.; JUNG, D. I. Full range leadership development: pathways for people, profit and planet. New York: Taylor and Francis Group, 2010.</p> <p>YUKL, G. Leadership in organizations. New Jersey: Prentice Hall, 2006.</p>			
REFERÊNCIAS (COMPLEMENTARES)			
<p>HILL, L. A.; LINEBACK, K. Being the boss: the 3 imperatives for becoming a great leader. Boston: Harvard Business School Publishing, 2011.</p> <p>KOUZES, J. M.; POSNER, B. Z. O desafio da liderança. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.</p> <p>PARKS, S. D. Leadership can be taught: a bold approach for a complex world. Boston: Harvard</p>			

Business School Publishing, 2005.

SILVEIRA dos SANTOS, R. A. **Uma teoria substantiva do processo de liderança em momentos de crise organizacional**: o caso das empresas de distribuição de energia elétrica. Tese de Doutorado, Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, UFSC, 257f. Florianópolis, 2012.

SILVEIRA dos SANTOS, R. A. O processo de liderança na administração de uma organização e a sua influência sobre os valores expostos pela cultura organizacional. **Revista da UNIFA**, v. 27, p. 126-137, 2014.

SILVEIRA dos SANTOS, R. A.; BANDEIRA-DE-MELLO, R. ; CUNHA, C. J. C. de . The Leadership Process during an Organizational Crisis. **Journal of Operations and Supply Chain Management**, v. 9, p. 94-109, 2016.